

財團法人國家衛生研究院企業工會

會議記錄

一、會議名稱：財團法人國家衛生研究院企業工會第7屆第8次理監事聯席會

二、會議日期：113年9月25日(三)12:30-14:00

三、出席人員：葉忠祐、宋旺洲、陳麗秋、郭湘維、陳穆貞、汪詩海、杜雅菱、
蔣秀月

四、列席人員：呂婷如、江貞儀、楊琬渝

五、討論事項：

1. 會員***博士來訊息，表示請工會窘助其與國衛院僱傭關係存在，並期待工會協助轉調任案。(旺洲)
本案涉及個資，不予紀錄。工會將再討論類似案件，工會之處理原則與立場。
2. 宋副理事長報告與工研院企業工會交流心得與後續可能合作方向。(旺洲)
 - a. 宋副理事長報告與工研院企業工會交流心得，工研院工會在會員大會中安排教育訓練課程，並邀請其他工會及上級工會參與。
 - b. 工研院工會有自強基金，專門用於抗爭。
 - c. 工研院的團體協約有許多可參考之處，其內容涵蓋多個面向，包括勞動條件等。
 - d. 工研院的團體協約協商代表產生方式可作為參考。
 - e. 後續方向：考慮參考工研院團體協約範本，並邀請工研院代表參與國衛院團體協約協商。
3. 人事室來電請工會提出績效考核小組委員會工會建議名單(忠祐)
已於113/11/3 正式回覆院方推派陳穆貞理事擔任。
4. 工會演講徵求辦理情形(忠祐)
經由徵求會員提案案後，今年度將共辦理以下數次演講，條列如下：
 - a. 6月7日邀請竹謙科技創始人黃筑蓋執行長，主講「聲音辨識的現在與未來：用AI讓更多人走出憂鬱」講座；
會後報導：<https://enews.nhri.edu.tw/seminars/11841/>
 - b. 8月9日邀請桃竹苗區職務再設計專案單位林宜穎督導，主講「失智海嘯的來臨，您準備好了嗎？」講座；
會後報導：<https://enews.nhri.edu.tw/seminars/12190/>
 - c. 10月18日將邀請「嘉易創創育中心」創辦人黃振瑋先生主講「我的另類學研創業經驗分享：由國立嘉義大學育成中心工讀生到嘉易創加速器執

行長」講座。

5. 入出會與會員人數(湘維)

目前會員人數399人。

6. 冬夏令營辦理成果說明(穆貞)

- a. 穆貞說明冬夏令營辦理成果，今年夏令營順利完成，入營人數約28-33人。
- b. 院方認為營隊時間過長、場地安全有疑慮，工會將向勞動部諮詢場地安全問題。
- c. 討論是否繼續辦理夏令營，以及是否應開放員工彈性接送孩童。
- d. 夏令營經費主要用於人事費和餐費。
- e. 後續方向：考慮向勞動部申請工作生活平衡獎勵，並請勞動部人員來演講。

7. 工會帳戶變更與開戶進度(雅菱)

與台新銀行辦理第七屆理事長變更申請、更新領款章、以及再開立新帳戶*1，供冬夏令營專款專戶使用。

8. 說明不法申訴委員會工會推派委員之角色與作法(婷如)

- a. 依國家衛生研究院執行職務遭受不法侵害調查委員會設置及申訴作業程序，第十五、申訴案經決定後，當事人對該決定有異議者，得依「職業安全衛生法」第三十九條，向主管機關或勞動檢查機構申訴。
- b. 工會所推派的調查委員會委員，其身份僅代表個別委員。在處理申訴案件時，該委員的發言權及投票權與其他委員無異，工會推派的背景不會影響其在委員會中的比重或決策影響力。
- c. 委員在擔任職務期間，須遵守委員會的保密規定。無論是否具備工會代表身份，皆不得將案件回報工會，亦不可與工會進行相關討論。
- d. 若申訴人希望工會介入，應直接授權工會代表向法院反映情況，讓工會充分掌握事件的來龍去脈及處理進展。

六、臨時動議：無

七、散會(14:00)

葉忠銘
114. 2. 21